

女性活躍推進法第21条に基づく職業選択に資する情報の公表

令和5年6月

①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合				③職員の女性割合		④継続勤務年数		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	男性	女性	男性	女性		
一般事務職 33.3%	一般事務職	一般事務職 25.0%	一般事務職	一般事務職 32.3%	一般事務職 81.2%	21年4ヶ月	14年11ヶ月	100.0%	100.0%		
保健師 100.0%	保健師等	保健師 100.0%	保健師等	保健師 100.0%	保健師等 100.0%						
技能労務職	介護支援専門員等	技能労務職	介護支援専門員等	技能労務職 0.0%	介護支援専門員等 0.0%						
	技能労務職		技能労務職		技能労務職 0.2%						
	その他		その他		その他 86.6%						

⑥男女別の育児休業取得率				⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況 (月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)		⑩年次休暇等取得率	⑪年次有給休暇5日未満取得者割合
男性		女性				常勤	非常勤		
常勤	非常勤	常勤	非常勤			常勤	非常勤		
一般事務職 0.0%	対象者なし	一般事務職 100.0%	対象者なし	—	7.3時間	一般事務職 7.2時間	一般事務職 0.0時間	33.3%	1.80%
保健師		保健師				保健師 9.8時間	保健師等 0.0時間		
技能労務職		技能労務職				技能労務職 0.0時間	介護支援専門員等 1.0時間		
							技能労務職 3.7時間		
							その他 0.1時間		

⑫管理職の女性割合	⑬各役職段階の職員の女性割合								⑭中途採用の男女別実績		備考	公表年月日
	課長	課長補佐	係長	係長代理	主幹	主任	主事	技能労務職	男性	女性		
16.0%	9.1%	21.4%	30.7%	50.0%	50.0%	40.0%	50.0%	0.0%	—	—	①②⑥⑦⑧⑨⑭は令和4年度、③⑫⑬は令和5年4月1日、④⑤は令和5年3月31日、⑩⑪は令和4年1月1日から令和4年12月31日まで	令和5年6月