

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組み状況の公表

令和5年6月

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日）

区 分	4月1日	中途採用	合 計	割 合
男 性	2人		2人	50.0%
女 性	2人		2人	50.0%
合 計	4人	0人	4人	100.0%

2 各役職段階の女性職員に関する比率（令和5年4月1日）

区 分	男 性	女 性	合 計	女性比率
課 長	10人	1人	11人	9.09%
補 佐	11人	3人	14人	21.43%
小計(管理職)	21人	4人	25人	16.00%
係 長	18人	8人	26人	30.77%
係 長 代 理	4人	4人	8人	50.00%
主 幹	12人	12人	24人	50.00%
主 任	6人	4人	10人	40.00%
主 事	7人	7人	14人	50.00%
技能労務士	2人	0人	2人	0.00%
小計(管理職以外)	49人	35人	84人	41.67%
職 員 合 計	70人	39人	109人	35.78%

3 継続勤務年数（令和5年4月1日）

男 性 平 均	女 性 平 均
21年 4力月	14年11力月

4 育児休業取得率（令和4年度実績）

区 分	対象職員	取 得 者	取 得 率
男 性	0人	0人	0%
女 性	1人	1人	100%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和4年度実績）

区 分	対象職員	取得者	取得率
男 性	0人	0人	0%

6 年次休暇取得状況（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

総付与日数(a)	総取得日数(b)	全対象職員数(c)	平均取得日数 (b)/(c)	消化率(b)/(a)
4,053日	1,348日	108人	12.5日	33.3%

7 超過勤務の状況（令和4年度実績）

区 分		令和4年度
年間総時間外 勤務時間	男 性 職 員	3,437時間
	女 性 職 員	3,557時間
	合 計	6,994時間
対 象 職 員 数	男 性	45人
	女 性	34人
	合 計	79人
時 間 外 勤 務 時間(月平均)	男 性 職 員	6.3時間
	女 性 職 員	8.7時間
	男 女 平 均	7.3時間